O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI

SAMARQAND DAVLAT VETERINARIYA MEDITSINASI,
CHORVACHILIK VA BIOTEXNOLOGIYALAR UNIVERSITETI

Ro‘yxatga olindi:
№ BD-60310100 – 1.15
“21” 08 2024-yil

“TASDIQLAYMAN”
O‘quv ishlari bo‘yicha prorektor
q.x.f.d., professor
_______ Elmurodov A.A.
“__” 08 2024

MEHNAT IQTISODIYOTI
ISHCHI O‘QUV DASTURI (SILLABUSI)
(Sirtqi ta’lim 4-bosqich talabalari uchun)

Bilim sohasi:	300000	- Ijtimoiy fanlar, jurnalistika va axloq
Ta’lim sohasi:	310000	- Ijtimoiy va xulq atvorga mansub fanlar
Ta’lim yo‘nalishi:	60310100	- Iqtisodiyot (qishloq xo‘jaligida)

Samarqand – 2024

Fanning ishchi o'quv dasturi (sillabusi) 202_ yilda tasdiqlangan o'quv reja va fan dasturiga muvofiq ishlab chiqildi.

Tuzuvchilar:

Rajabov N.A.– SamDVMCHBU "Iqtisodiyot va buxgalteriya hisobi" kafedrasi assistenti

Taqrizchilar:

1. Mirzayev K.J. - Samarqand iqtisodiyot va servis instituti "Raqamli iqtisodiyot" kafedrasi mudiri, i.f.d., professor

2. Pardayeva O.M. - TDIU Samarqand filiali "Yashil iqtisodiyot va barqaror biznes" kafedrasi mudiri, dotsent

Fanning ishchi o'quv dasturi "Iqtisodiyot va buxgalteriya hisobi" kafedrasining 202 -yil "____" ________dagi "____"__-son yig'ilishida muhokamadan o'tgan va fakultet Kengashida muhokama qilish uchun tavsiya etilgan.

Kafedra mudiri: ______________ **Eshmuradov U.T.**

Fanning ishchi o'quv dasturi "Iqtisodiyot" fakulteti Kengashida muhokama etilgan va foydalanishga tavsiya qilingan (202 -yil _____ _________dagi ____ -sonli bayonnoma).

Fakultet kengashi raisi: ______________ **Alikulov A.I.**

Kelishildi:

O'quv-uslubiy boshqarma boshlig'i, professor v.b. ____ **Ro'ziqulov R.F.**

Fan Sillabusi
Samarqand davlat veterinariya meditsinasi, chorvachilik va biotexnologiyalar universiteti

Fan to'g'risida ma'lumot
Fan shifri: MEHIQM 3308
Fan nomi: Mehnat iqtisodiyoti
Semestr/yil: 7,8-semestr/2024-2025 o'quv yili
Kafedra: Iqtisodiyot va buxgalteriya hisobi
Soatlar/kreditlar: 8,0 ECTS (40 auditoriya soati, 200 soat mustaqil ta'lim)

Ma'ruza	Amaliy mashg'ulot	Mustaqil ta'lim	Jami
20	20	200	240

Fan bo'yicha mashg'ulotlarning joylashuvi:
Auditoriya vaqti: dars jadvaliga asosan
Talablar:
Fan uchun mas'ul kafedra: Iqtisodiyot va buxgalteriya hisobi
Instruktor to'g'risida ma'lumot
Kafedra joylashgan joyi: **SamDVMCHBU, 5-o'quv binosi, 521-xona**
Telefon: +99891-550-07-01; +99899-590-43-15 mobil
E-mail: ibrokhimsalamov@gmail.com
Ish vaqti: Uchrashuvga ko'ra

I. Fanni o'qitishdan maqsad - mehnat munosabatlari sohasidagi qonuniyatlarni, shu jumladan, mehnat mohiyati namoyon bo'lishining o'ziga xos shakllari, chunonchi, ish bilan bandlik, mehnatni tashkil etish, unga haq to'lash, uning samaradorligi, mehnat sosiologiyasi bilan bog'liq bir qator muammolarni hal etishdan iboratdir.
II.Fanning vazifasi-talabalarga iqtisodiyotni yangilash va modernizasiyalash sharoitida mehnatni tashkil etish, mehnat resurslarining shakllanishi va ulardan samarali foydalanish muammolarini o'rganish; iqtisodiyot tarmoqlarida mehnat unumdorligini oshirishning asosiy muammolarini aniqlash; bozor mexanizmi tizimida mehnat bozorining shaklanishi va rivojlanishi muammolarini o'rganish; aholining ish bilan bandligi va ishsizlikni kamaytirishning yo'llarini aniqlash; korxonaning ish haqi tizimini tahlil qilish va mehnat ko'rsatkichlari tahlili ; aholi turmush darajasi daromadlarini oshirish muammolarini o'rganish; mehnat sohasida aniq sosiololik tadqiqotlar o'tkazish tahlil qilish asosida xulosalar chiqarishni o'rgatishdan iborat.

III. Fanni o'zlashtirish natijasida talaba:

Fanni o'zlashtirish natijasida talaba:

- mamlakatda mehnatga bo'lgan munosabat, "temir daftar"lardan kam ta'minlangan aholi qatlamini chiqarish, yoshlarni, xotin-qizlarni bandligini ta'minlash,kambag'allikni kamaytirish borasidagi davlat dasturlarini amalga

oshirish jarayonlarini chuqurroq o‘rganadi; mamlakatda voyaga yetmagan yoshlarni majburiy mehnatga jalb qilmaslik yo‘nalishlaridagi innovatsion imkoniyatlarni qo‘llash; aholining mehnatga yaroqli qatlamini ish haqlarini oshirish, ijtimoiy-iqtisodiy holatni yanada yaxshilash imkoniyatlarini joriy etish; xorij va mahalliy tajribalardan keng foydalanib, mulkchilikning turli shakllarini kiritish hisobiga ijtimoiy-iqtisodiy jihatdan samarali bo‘lishligini rivojlantirish to‘g‘risida ***tasavvurga ega bo‘lishi;*** **(bilim)**

- mamlakat qishloq xo‘jaligini rivojlantirishda sanoat tarmoqlaridagi innovatsion jarayonlardagi mavjud muammolar va ularni yechimini aniqlashni, O‘zbekiston Respublikasida mehnat qilish evaziga sanoatga innovatsion texnika va texnologiyalarni joriy etish mohiyatini ***bilishi va ulardan foydalana olish;*****(ko‘nikma)**

talaba mehnat iqtisodiyoti integrasiyasi, mamlakat-sanoatining tarkibi, uning innovatsion rivojlanib borishi, sanoat tarkibiga kiruvchi oziq–xavfsizligini ta’minlashda mehnatning o‘rni, sohalarining ijtimoiy-iqtisodiy jihatdan rivojlanishini hozirgi holati, ilmiy-innovatsion faoliyatning qonuniy va normativ xududiy asosini bilish va qo‘llash bo‘yicha yechimlar qabul qilish ***ko‘nikmalariga ega bo‘lishi kerak. (malaka)***

IV. O‘qitish usullari:

Fanni o‘qitish jarayonida zamonaviy uslublardan foydalanish, sohadagi muammolarni ta’limning ommaviy shakllari bilan bog‘lab, talabalarning nazariy bilimlarini amaliy mashg‘ulotlar orqali mustahkamlab borish lozim. O‘quv materiallarini talabalar tomonidan unumli o‘zlashtirish uchun ko‘rgazmali qurollar o‘qitishning texnik vositalari, qishloq xo‘jalik, jumladan, tarmoq korxonalaridagi iqtisodiyotga oid hamda iqtisodiy tahlillar bo‘yicha chop yetilgan ma’ruza matnlaridan keng foydalanish, talaba bilimini baholash tizimini joriy yetish. Ma’ruza mashg‘ulotlarida ilg‘or pedagogik texnologiyalar foydalaniladi.

"Mehnat iqtisodiyoti" kursini loyihalashtirishda quyidagi asosiy konseptual yondoshuvlardan foydalaniladi:

Shaxsga yo‘naltirilgan ta’lim.

Tizimli yondoshuv.

Faoliyatga yo‘naltirilgan yondoshuv.

Dialogik yondoshuv.

Hamkorlikdagi ta’limni tashkil yetish.

Muammoli ta’lim.

V. Fanning tarkibiy tuzilishi:

5.1. “Mehnat iqtisodiyoti” fanidan rejalashtirilgan ma’ruza mashg‘ulotlarining kalendar tematik rejasi

Ma’ruza mashg‘ulotlari			
№	mavzulari	rejasi	soat
1-modul. Kirish. Mehnat iqtisodiyoti fanining predmeti, maqsadi va			

8.O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 31-martdagi “Veterinariya va chorvachilik sohasida kadrlar tayyorlash tizimini tubdan takomillashtirish to‘g‘risida”gi PQ-187-son qarori.

9.Abdurahmonov Q.X.va boshqalar. ―Inson taraqqiyoti‖. Darslik. T.: ―Fan va texnoloigiyal, 2013.- 476 b.

10.Dubrovin I.A., Kamenskiy A.S. Ekonomika truda: Uchebnik. – M.:Dashkov i K, 2012.–232s.

Axborot manbalari

11.www.gov.uz – O‘zbekiston Respublikasi xukumat portal.

12.www.lex.uz–O‘zbekiston Respublikasi Qonun hujjatlari ma’lumotlari milliy bazasi.

VIII. Baholash

Talabalarning fanlarni o‘zlashtirishi 5 ballik tizimda baholanadi.

5 (a’lo) baho:
Xulosa va qaror qabul qilish;
Ijodiy fikrlay olish;
Mustaqil mushohada yurita olish;
Olgan bilimlarini amalda qo‘llay olish;
Mohiyatini tushunish;
Bilish, aytib berish;
Tasavvurga yega bo‘lish;

4 (yaxshi) baho:
Mustaqil mushohada yurita olish;
Olgan bilimlarini amalda qo‘llay olish;
Mohiyatini tushunish;
Bilish, aytib berish;
Tasavvurga yega bo‘lish;

3 (qoniqarli) baho;
Mohiyatini tushunish;
Bilish, aytib berish;
Tasavvurga yega bo‘lish;

2 (qoniqarsiz) baho:
Dasturni o‘zlashtirmaganlik;
Fanning mohiyatini bilmaslik;
Aniq tasavvurga yega bo‘lmaslik;
Mustaqil fikrlay olmaslik.

	xo'jaligida to'liq ish bilan bandlik nazariyasining asoslanishi.		May 2025	
26	J.Keyns va neokeynschilarning ish bilan bandlik nazariyasi.	Adabiyotlardan, internet saetlaridan,ma'ro'za matnlaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.		8
27	Uilyam Petti va Pyer Buagilber tomonidan mehnat haqidagi fanga asos solinishi.	Adabiyotlardan, internet saetlaridan,ma'ro'za matnlaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.	Iyun 2025	8
28	A.Fillips inflyasiya va ishsizlikning bir-biriga bog'liqligi haqida.	Adabiyotlardan, internet saetlaridan,ma'ro'za matnlaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.		8
29	Milton Fridman maktabi. Ishsizlikning tabiiy me'yori to'g'risidagi gipotezalar.	Adabiyotlardan, internet saetlaridan,ma'ro'za matnlaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.	Iyun 2025	8
30	Shartnomaviy ish bilan bandlik nazariyasi. Institusional yo'nalish.	Adabiyotlardan,xo'jalik shartnomalaridan foydalanib referat yozish	Iyun 2025	8
Jami:				200

Adabiyotlar

Asosiy adabiyotlar.

1.Abdurahmonov Q.X, Zokirova N.Q. Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi. O'quv qo'llanma. - T.: «Fan va texnologiya», 2013. – 536 b.
2.Abdurahmonov Q.X. Mehnat iqtisodiyoti. Darslik.–T.:Mehnat,2013.–763 bet.

Qo'shimcha adabiyotlar

3.Mirziyoyev Sh.M. Birlashgan millatlar tashkiloti bosh assambleyasi 75-sessiyasida so'zlagan nutqini o'rganish va keng jamoatchilik o'rtasida targ'ib qilish. O'quv qo'llanma. Toshkent, "Ma'naviyat" NMIU, 2021 yil. – 280 bet.
4.Mirziyoyev Sh.M. Yangi O'zbekistonda erkin va farovon yashaylik. "Toshkent, "Tasvir" nashriyot uyi, 2021 yil. – 52 bet.
5.Mirziyoyev Sh.M. Insonparvarlik, ezgulik va bunyodkorlik-milliy g'oyamizning poydevoridir. Toshkent, "Tasvir"nashriyot uyi,2021 yil.– 36 bet.
6.Mirziyoyev Sh.M. Yangi O'zbekiston taraqqiyot strategiyasi. Toshkent, "O'zbekiston" nashriyoti, 2022 yil. – 416 bet.
7.O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 28-martdagi "Veterinariya va chorvachilik sohasida davlat boshqaruvi tizimini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi PF-5696 son Farmoni.

vazifalari			
1.1.	**1-Mavzu.** Mehnat to'g'risidagi fanning yuzaga kelishi va uning jamiyat rivojlanishidagi roli	1.1.1.Mehnat to'g'risidagi fanning yuzaga kelishida Arastudan A.Smitgacha bo'lgan davr. 1.1.2.Fransua Kene, D.Rikardo J.B.Sey, Y.Shumpeter, J.M.Keyns ta'limotlari va A.Temurning iqtisodiy goyalari.. 1.1.3.Mehnat to'g'risidagi fanni yuzaga kelishida Islom iqtisodiyoti mafkurachilar va sharq iqtisodiy tafakkurining o'rni.	2
1.2.	**2-mavzu.** Mehnat iqtisodiyotining predmeti va uslubiyati	1.2.1.Mehnat to'g'risidagi fanning yuzaga kelishi. 1.2.2.Qiymatga oid mehnat nazariyasining rivojlanishi. 1.2.3.Mehnatning turlari, namoyon bo'lish shakllari va funksiyalari.	2
2-modul. Mehnat jarayonlarini tashkil etish.			
2.1.	**3-Mavzu.** Mehnat jarayonlarini tashkil etish.	2.1.1."Mehnatni tashkil qilish" tushunchasining paydo bo'lishi. 2.1.2.F.Teylorning "mehnatni ilmiy asosda boshqarish" nazariyasi. 2.1.3.Ish o'rinlarini tashkil etish, rejalashtirish, intizom xizmat ko'rsatish va chet ellarda mehnat faoliyatini tashkil etish	2
3-modul. Mehnat bozori			
3.1.	**4-mavzu.** Bozor xo'jaligi tizimida mehnat bozori	3.1.1.Mehnat bozori, mohiyati, mazmuni va tuzilishi. 3.1.2.Mehnat bozori - bozor iqtisodiyotining muhim elementi sifatida. 3.1.3. Mehnat bozorining asosiy elementlari, boshqarishning konseptual modeli, kon'yukturasi, iqtisodiy samarasi, talab va taklif.	2
4-modul. Mehnat resurslari va mehnat potensiali			
4.1.	**5-mavzu.** Mehnat resurslari va mehnat potensiali	4.1.1.Mehnat resurslari shakllari, ijtimoiy-iqtisodiy kategoriya sifatida. 4.1.2.Mehnat potensialidan	2

		foydalanish,yollanib ishlaydiganlar va yollanmasdan ishlaydiganlar. 4.1.3.Mehnat resurslaridan samarali foydalanish yo‘llari.	
5-modul. Aholini ish bilan bandligi nazariyalari va ularni amalda qo‘llanilish.			
5.1	**6-Mavzu.** Aholini ish bilan bandligi nazariyalari va ularni amalda qo‘llanilishi.	5.1.1.Aholini ish bilan bandligini ta’minlashda klassik maktabning namoyandalari A.Smit va D. Rikardo ta’limotlari 4.1.2.J.Keyns va neokeynschilarning ish bilan bandlik nazariyasi. 5.1.3.A.Fillips inflyasiya va ishsizlikning bir-biriga bog‘liqligi haqida Fillips egri chizig‘i.	2
5.2	**7-Mavzu.** Aholi ish bilan bandligining shakllanishi va mohiyati	5.3.1.Aholi bandligini ta’minlash va hayot darajasini oshirishning ustuvor yo‘nalishlarining mazmun-mohiyati. 5.2.2.Aholini ish bilan bandligini oshirishda kichik biznesni rivojlantirishni rag‘batlantirish. 5.2.3.Kichik biznesni yanada qo‘llab-quvvatlash bo‘yicha chora-tadbirlar va xizmatlar ko‘rsatish sohasini yanada jadal rivojlantirish.	2
6-modul. Ishchi kuchi migrasiyasi,ishsizlik va uning mehnat bozoriga ta‘siri.			
6.1	**8-Mavzu.** Ishchi kuchi migrasiyasi va uning mehnat bozoriga ta‘siri	6.1.1.Ishchi kuchi migrasiyasining ijtimoiy-iqtisodiy mazmuni va mohiyati. 6.1.2.Ishchi kuchi migrasiyasiga ta’sir etuvchi omillar va uning mamlakat iqtisodiyotiga ta’siri. 6.1.3.Hududlar bo‘yicha mehnat resurslarining taqsimlanishi va qayta taqsimlanishi.	2
6.2.	**9-Mavzu.** Ishsizlik: sabablari, hususiyatlari va kamaytirish yo‘llari	6.2.1.Ishsizlik haqida umumiy tushunchalar. A.Ouken qonuni. 6.2.2.Ishsizlik bo‘yicha nafaqalar va ishsizlikning sabablari. 6.2.3.Ishsizlik turlari (tabiiy,	2

	tartibga solish		Mart 2025	
13	Mehnatni motivasiyalash va rag‘batlantirish	Adabiyotlardan foydalanib referat yozish		6
14	Mehnatga xaq to‘lash	Adabiyotlardan,hisobotlardan, mahalliy va xorij tajribalaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.	Aprel 2025	6
15	Aholini turmush darajasi va daromadlar tabaqalanishi	Adabiyotlardan, matbuot manbalaridan foydalanib referat yozish		6
16	Mehnat samaradorligi va uni o‘lchash usullari	Adabiyotlardan,hisobotlardan, mahalliy va xorij tajribalaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.	Aprel 2025	6
17	Ijtimoiy mehnat munosabatlari	Adabiyotlardan foydalanib referat yozish	Aprel 2025	6
18	Mehnatni tashkil etishni takomillashtirish muammolari	Adabiyotlardan,hisobotlardan, mahalliy va xorij tajribalaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.		6
19	Arastu asarlarida tovarlarning qiyoslana olishi muammosi haqida.	Adabiyotlardan, internet saetlaridan,ma’ro‘za matnlaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.	Aprel 2025	6
20	Mehnatga haq to‘lashning ishbay turi	Adabiyotlardan foydalanib referat yozish	May 2025	6
21	Mehnatga haq to‘lashning vaqtbay turi	Adabiyotlardan,hisobotlardan, mahalliy va xorij tajribalaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.		8
22	Mehnatga haq to‘lashning boshqa xil turlari	Adabiyotlardan foydalanib referat yozish	May 2025	8
23	Iqtisodiyotni modernizasiyalash sharoitida mehnatni boshqarish	Adabiyotlardan foydalanib referat yozish		8
24	Aholini ish bilan bandligining klassik va neoklassik nazariyalari.	Adabiyotlardan,hisobotlardan, mahalliy va xorij tajribalaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.	May 2025	8
25	Klassik maktabning namoyandalari A.Smit va D. Rikardo ta’limotlarida bozor	Adabiyotlardan, internet saetlaridan,ma’ro‘za matnlaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.		8

bir akademik guruhga bir professor-o'qtuvchi tomonidan o'tkazilishi lozim. Mashg'ulotlar faol va interfaktiv usullar yordamida o'tilishi, mos ravishda munosib pedagogik va axborot texnologiyalar qo'llanilishi maqsadga muvofik.

VI. "Mehnat iqtisodiyoti" fanidan rejalashtirilgan talabalar mustaqil ta'limining kalendar tematik rejasi

№	Mustaqil ta'lim mavzulari	Amalga oshirish mexanizmi	Bajarish muddati	Hajmi (soatda)
1	Mamlakatni jadal isloh etish va modernizatsiyalash sharoitida.	Prezident Farmonlari,Qarorlari hisobotlar, adabiyotlardan foydalanib referat yozish	Fevral 2025	6
2	Mehnat resurslarining shakllanishi va ulardan foydalanish muammolari	Internet saetlaridan, hisobotlardan foydalanib,referat elektron va qog'oz variantida tayyorlash		6
3	Mehnat jarayonlari va uni tashkil etish	Adabiyotlardan foydalanib referat yozish	Fevral 2025	6
4	Yollanma mehnat va uning turlari	Adabiyotlardan,internet saetlaridan foydalanib referatni elektron variantini tayyorlash.		6
5	Ishchi kuchi va personal	Adabiyotlardan,internet saetlaridan, hisobotlardan foydalanib,referat elektron va qog'oz variantida tayyorlash	Fevral 2025	6
6	Xodimlarni boshkarish samaradorligini oshirish.	Adabiyotlardan foydalanib referat yozish	Fevral 2025	6
7	Ishchi kuchi sifati	Adabiyotlardan foydalanib referat yozish	Mart 2025	6
8	Mehnat va inson resurslari. F.Teylorning "mehnatni ilmiy asosda boshqarish" nazariyasi.	Adabiyotlardan,internet saetlaridan foydalanib, referat elektron va qog'oz variantida tayyorlash		6
9	Mehnat bozorini shakllanishi va rivojlantirish muammolari.	Adabiyotlardan, Farmonlardan, Qarorlardan,internet saetlaridan foydalanib, referatni elektron variantini tayyorlash.	Mart 2025	6
10	Mehnat bozori – mohiyati va namoyon bo'lish shakllari	Adabiyotlardan foydalanib referat yozish		6
11	Korxonada mehnat unumdorligi: taxlil qilish, rejalashtirish.	Adabiyotlardan foydalanib referat yozish	Mart 2025	6
12	Ish bilan bandlik siyosati va mehnat bozorini	Adabiyotlardan,hisobotlardan,internet saetlaridan foydalanib referat yozish		6

		majburiy,tarkibiy,Friksion davriy, yashirin ishsizliklar) va ishsizlikni kamaytirish yo'llari.	
6.3.	**10-Mavzu.** Mehnat unumdorligi: tushunchasi, o'lchash omillari va rezervlari	6.3.1.Mehnat unumdorligi, samaradorligi, mahsuldorligi va o'lchash usullari. 6.3.2.Rejalashtirishdagi usullar, modellar va axborotlar va takomillashtirish yo'nalishlari. 6.3.3.Mehnat unumdorligini rejalashtirishda ekspert usulining ustuvorligi.	2
Jami:			20

5.2. "Mehnat iqtisodiyoti" fanidan rejalashtirilgan amaliy mashg'ulotlarining kalendar tematik rejasi

Amaliy mashg'ulotlar			
№	mavzulari	rejasi	soat
1.	Mehnat to'g'risidagi fanning yuzaga kelishi va uning jamiyat rivojlanishidagi roli	1.1.Mehnat to'g'risidagi fanning yuzaga kelishida Arastudan A.Smitgacha bo'lgan davr. 1.2.Fransua Kene, D.Rikardo J.B.Sey, Y.Shumpeter, J.M.Keyns ta'limotlari va A.Temurning iqtisodiy goyalari. 1.3.Mehnat to'g'risidagi fanni yuzaga kelishida Islom iqtisodiyoti mafkurachilar va sharq iqtisodiy tafakkurining o'rni. 1.4.Arastu, A.Smit,Fransua Kene, D.Rikardo, J.B.Sey, Y.Shumpeter, J.M.Keyns ta'limotlari va A.Temurning iqtisodiy goyalari haqida yozma ma'lumotni tayyorlash.	2
2.	Mehnat iqtisodiyotining predmeti va uslubiyati	2.1.Mehnat to'g'risidagi fanning yuzaga kelishi. 2.2.Qiymatga oid mehnat nazariyasining rivojlanishi. 2.3.Mehnatning turlari, namoyon bo'lish shakllari va funksiyalari. 2.4.Mehnatga, turlariga, shakllari, funksiyalariga yozma ravishda tavsif bering va misollar keltiring	2
3.	Mehnat jarayonlarini tashkil etish.	3.1."Mehnatni tashkil qilish" tushunchasining paydo bo'lishi. 3.2.F.Teylorning "mehnatni ilmiy asosda boshqarish" nazariyasi.	2

		3.3.Ish o'rinlarini tashkil etish, rejalashtirish, intizom xizmat ko'rsatish va chet ellarda mehnat faoliyatini tashkil etish. 3.4.Ish o'rinlarini tashkil etish dasturini loyihalashtirish	
4.	Bozor xo'jaligi tizimida mehnat bozori	4.1.Mehnat bozori, mohiyati, mazmuni va tuzilishi. 4.2.Mehnat bozori - bozor iqtisodiyotining muhim elementi sifatida. 4.3.Mehnat bozorining asosiy elementlari, boshqarishning konseptual modeli, kon'yukturasi, iqtisodiy samarasi, talab va taklif. 4.4.Ikkita mehnat bozori haqida yozma tushuncha va tahlil natijalarini tayyorlash.	2
5.	Mehnat resurslari va mehnat potensiali	5.1.Mehnat resurslari shakllari, ijtimoiy-iqtisodiy kategoriya sifatida. 5.2.Mehnat potensialidan foydalanish,yollanib ishlaydiganlar va yollanmasdan ishlaydiganlar. 5.3.Mehnat resurslaridan samarali foydalanish yo'llari. 5.4.Mehnat resurslari balansini tuzish va ishga joylashishga muhtoj shaxslarni aniqlash.	2
6.	Aholini ish bilan bandligi nazariyalari va ularni amalda qo'llanilishi.	6.1.Aholini ish bilan bandligini ta'minlashda klassik maktabning namoyandalari A.Smit va D. Rikardo ta'limotlari. 6.2.J.Keyns va neokeynschilarning ish bilan bandlik nazariyasi. 6.3.A.Fillips inflyasiya va ishsizlikning bir-biriga bog'liqligi haqida Fillips egri chizig'i. 6.4.Shartnomaviy ish bilan bandlik nazariyasi va amaliyotdagi loyihasini tayyorlash.	2
7.	Aholi ish bilan bandligining shakllanishi va mohiyati	7.1.Aholi bandligini ta'minlash va hayot darajasini oshirishning ustuvor yo'nalishlarining mazmun-mohiyati. 7.2.Aholini ish bilan bandligini oshirishda kichik biznesni rivojlantirishni rag'batlantirish. 7.3.Kichik biznesni yanada qo'llab-quvvatlash bo'yicha chora-tadbirlar va xizmatlar ko'rsatish sohasini yanada jadal rivojlantirish. 7.4. Ishchi kuchi bandligi va aholi daromadlarini oshirishda kasanachilik hamda shaxsiy yordamchi va dehqon xo'jaliklarida qoramol boqish sohalarini rivojlantirish dasturini tayyorlash.	2
8	Ishchi kuchi migrasiyasi va uning mehnat bozoriga ta'siri	8.1.Ishchi kuchi migrasiyasining ijtimoiy-iqtisodiy mazmuni va mohiyati. 8.2.Ishchi kuchi migrasiyasiga ta'sir etuvchi omillar va uning mamlakat iqtisodiyotiga ta'siri. 8.3.Hududlar bo'yicha mehnat resurslarining taqsimlanishi va qayta taqsimlanishi. 8.4.Mehnat migrasiyasi bo'yicha davlat siyosatining amalga oshirilishi jarayonini misollar bilan keltiring.	2
9	Ishsizlik sabablari, hususiyatlari va kamaytirish yo'llari	9.1.Ishsizlik haqida umumiy tushunchalar. A.Ouken qonuni. 9.2.Ishsizlik bo'yicha nafaqalar va ishsizlikning sabablari. 9.3.Ishsizlik turlari (tabiiy, majburiy,tarkibiy,Friksion davriy, yashirin ishsizliklar) va ishsizlikni kamaytirish yo'llari. 9.4.Ish bilan bandlikni o'sishini rag'batlantirish yo'nalishlari bo'yicha dastur loyihasini tayyorlash.	2
10	Mehnat unumdorligi: tushunchasi, o'lchash omillari va rezervlari	10.1.Mehnat unumdorligi, samaradorligi, mahsuldorligi va o'lchash usullari. 10.2.Rejalashtirishdagi usullar, modellar va axborotlar va takomillashtirish yo'nalishlari. 10.3.Mehnat unumdorligini rejalashtirishda ekspert usulining ustuvorligi. 10.4.Korxonada mehnat unumdorligini oshirish zahiralarining tahlili va monitoringi o'tkazish. 10.5.Mehnat unumdorligini oshirish bo'yicha tadbirlar ishlab chiqish.	2
		Jami:	**20**

Amaliy mashg'ulotlar multimedia qurilmalari bilan jihozlangan auditoriyada